



COMUNE DI CITTA' DI CASTELLO  
(Prov. di Perugia)

## AVVISO INTERNO

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CITTÀ DI CASTELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” - C.U.G.

### LA DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE, ENTRATE, RISORSE UMANE

**Visto** l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall’art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**Vista** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 e la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 3 del 03/01/2018 di precedente nomina dei componenti del C.U.G.;

**Dato atto** che il funzionamento del CUG è disciplinato nell’apposito “*Regolamento interno del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, approvato in data 13/12/2011 dall’allora vigente CUG, che prevede la durata quadriennale delle cariche, lo svolgimento delle funzioni da parte dei componenti fino alla nomina del nuovo organismo e che tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

**Dato atto** che il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell’Ente, da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e da un Presidente designato dall’Amministrazione;

**Considerata** la necessità di procedere al rinnovo;

**Considerato** che ai sensi della suddetta Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 l’attività svolta nell’ambito del CUG, per la durata ritenuta necessaria in base a quanto previsto dal Regolamento, sarà equiparata

alla ordinaria attività di servizio;

**Dato atto** che il C.U.G., come previsto nel Regolamento, al quale si rinvia integralmente, ha diverse finalità tra cui la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici;

### **INVITA**

tutti i dipendenti interessati a fare parte del C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, utilizzando il fac-simile allegato, unitamente al proprio curriculum vitae, al Servizio Risorse Umane e Organizzazione all'indirizzo mail [sabrina.ciaccioli@comune.cittadicastello.pg.it](mailto:sabrina.ciaccioli@comune.cittadicastello.pg.it) **ENTRO** il 03/02/2023;

I componenti del C.U.G. saranno selezionati tenendo conto del curriculum vitae con particolare riferimento a:

- a. conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b. esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabile dal percorso formativo;
- c. attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La selezione verrà operata da apposita commissione composta dagli stessi soggetti che sono stati individuati come componenti della delegazione trattante di parte pubblica di cui all'art. 7 del CCNL del 16/11/2022. La commissione potrà procedere ad eventuale colloquio motivazionale teso ad approfondire i contenuti del curriculum.

In caso di assenza o non sufficienti dichiarazioni di disponibilità, il Dirigente del Settore Finanze Entrate e Risorse Umane potrà procedere alla individuazione dei componenti nell'ambito del personale in servizio, scegliendo tra soggetti ritenuti idonei per formazione e professionalità.

Città di Castello, 19 Gennaio 2023

La Dirigente del Settore Finanze, Entrate, Risorse Umane  
Dott.ssa Gigliola Del Gaia